



ASCOM
PARMA
CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA



Sicurezza sul lavoro

Ascom Parma - Confcommercio Imprese per l'Italia

Sicurezza sul lavoro

La sicurezza nei luoghi di lavoro è **un obbligo che riguarda tutte le aziende.**

Multe e conseguenze penali possono derivare dall'inosservanza degli adempimenti obbligatori.

La responsabilità principale del rispetto delle norme spetta **al datore di lavoro.**

Sia per il datore di lavoro che per i dipendenti il D.Lgs 81 /2008 **impone** una serie di **obblighi**; i più importanti:

- **corsi di formazione obbligatoria**
- **documento valutazione rischi.**

Per il datore di lavoro son previsti la sanzione dell'arresto da 2 a 4 mesi **o l'ammenda** da €1.315,20 a € 5.699,20 anche solo in caso di omessa formazione obbligatoria.

Per il datore di lavoro è prevista anche l'imputazione per omicidio colposo o lesioni colpose nonché la possibile contestazione all'azienda di violazioni del D.Lgs 231/2001 (responsabilità amministrativa di enti e aziende) **con sanzioni ancora più onerose in caso di infortunio derivante da omessa o non corretta formazione.**

In questo campo Ascom Parma è al vostro fianco.

In generale

La tutela della salute e la sicurezza sul posto di lavoro rappresentano un impegno inderogabile per ogni azienda, un obbligo legislativo nonché un vantaggio economico. La sicurezza sul lavoro, però, viene trasformata troppo spesso in una vera e propria sfida dalla burocrazia.

Lo strumento normativo di riferimento per la sicurezza sul lavoro è il decreto legislativo 81/2008 del 09.04.2008. Vanno inoltre rispettate ulteriori regolamentazioni specifiche concretizzate in svariati decreti e accordi della Conferenza Stato-Regioni.

I più importanti obblighi - spesso oggetto di controllo nel corso delle ispezioni da parte delle autorità competenti - sono:

- a) la designazione formale dei soggetti aventi determinati ruoli/responsabilità nell'azienda,
- b) il documento di valutazione del rischio, i cui contenuti variano in funzione del numero di lavoratori e dello specifico rischio aziendale,
- c) l'informazione specifica fornita ai lavoratori,
- d) la frequenza dei corsi obbligatori da parte dell'imprenditore o del responsabile del servizio di sicurezza sul lavoro,
- e) la frequenza dei corsi obbligatori da parte dei lavoratori,
- f) gli eventuali corsi obbligatori per particolari apparecchiature e attrezzature di lavoro,
- g) i corsi obbligatori antincendio,
- h) i corsi obbligatori di primo soccorso.

Il pacchetto servizi Ascom

Per supportare i propri soci nelle questioni relative alla sicurezza sul lavoro, Ascom propone un pacchetto di servizi che poggia su tre pilastri:

1) COLLOQUIO DI CONSULENZA: gli esperti di Ascom offrono consulenza ai soci nell'espletamento degli obblighi di legge. Inoltre Ascom, tramite il proprio Centro di Assistenza Tecnica (tel. 0521 298892), supporta anche nella stesura del Documento obbligatorio di Valutazione del Rischio e nella designazione di un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Esterno.

2) CHECK AZIENDALE: gli esperti di Ascom offrono consulenza ai soci direttamente presso la sede dell'azienda, verificando mediante un'ispezione in loco, la situazione di rischio dell'azienda. Questo check aziendale viene raccomandato per le aziende con classe di rischio media e alta e per quelle che svolgono più attività

3) CORSI DI FORMAZIONE: la formazione in materia di sicurezza sul lavoro è obbligatoria sia per i lavoratori che per i datori di lavoro. Ascom, tramite il proprio ente di formazione Iscom Srl (tel. 0521 298530), propone tutti i corsi previsti dalla normativa. Sul sito iscomparma.it potete trovare l'offerta completa dei corsi con le relative date, potete inoltre iscrivervi direttamente on line alle varie sessioni formative.

Nomine

In ciascuna azienda vanno designati con incarico scritto collaboratori destinati ad assumere i seguenti ruoli e le relative responsabilità:

Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi (RSPP)

Questa nomina è di diretta competenza del datore di lavoro. In caso di imprese commerciali e di servizio fino a 200 dipendenti o di aziende artigiane e industriali fino a 30 dipendenti, il datore di lavoro può assumere egli stesso questa funzione o designare un dipendente od un responsabile esterno. In ogni caso l'RSPP deve aver completato un adeguato percorso formativo.

Addetto al primo soccorso

Può essere incaricato di questo compito il datore di lavoro stesso oppure un dipendente che abbia completato un adeguato percorso formativo.

Addetto antincendio

Può essere incaricato di questo compito il datore di lavoro stesso oppure un dipendente che abbia completato un adeguato percorso formativo.

Nomina del medico aziendale

In presenza di rischi particolari, quali ad esempio

- lavoro davanti al monitor del computer per 20 ore alla settimana o più,
- rischio chimico o biologico,
- rumore e vibrazioni oltre una determinata soglia minima,

- lavoro notturno

Va inoltre designato un medico aziendale.

Il medico competente deve effettuare le visite mediche per il personale dipendente e ispezionare personalmente almeno una volta all'anno i luoghi di lavoro.

Nomina del rappresentante per la sicurezza dei lavoratori (RLS)

(cosiddetto portavoce per la sicurezza)

Il datore di lavoro è tenuto ad informare i dipendenti sulla possibilità di nominare un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sul lavoro (portavoce per la sicurezza) per le aziende e per le unità produttive. La nomina avviene per elezione a cura dei dipendenti. L'RLS deve aver completato un adeguato percorso formativo. Il nome del portavoce della sicurezza eletto internamente va comunicato all'Inail. Per le aziende con meno di 15 dipendenti, ove i dipendenti non designino alcun rappresentante per la sicurezza, tramite l'Organismo Paritetico Provinciale è possibile designare un rappresentante territoriale (avente competenza su più aziende) che assume le stesse funzioni e compiti dell'RLS interno.

Nomina dei dirigenti e dei preposti

Nelle aziende di maggiori dimensioni avviene di frequente che la responsabilità della sicurezza sul lavoro venga demandata a dirigenti o preposti. Questi vengono designati ad hoc e devono aver completato un adeguato percorso formativi.

Contatti



ASCOM PARMA
Confcommercio Imprese per l'Italia

Via Abbeveratoia 63/a
43126 PARMA
Tel. +39 0521 2986 - Fax +39 0521 298888
e-mail: info@ascom.pr.it

www.ascom.pr.it

