

## Il 1° dicembre Cantieri e sicurezza Iniziativa dell'Ausl per la formazione

» Si terrà il 1° dicembre il seminario «Il Piano Mirato di Prevenzione in Edilizia nel PP7 del Piano Regionale della Prevenzione Emilia-Romagna 2021-2025: la prevenzione del rischio di cadute dall'alto nei lavori in quota con l'uso dei ponteggi metallici». È il quarto appuntamento organizzato dall'Ausl di

Parma con il Centro Servizi Edili, degli ordini professionali di Parma, della Cassa edile e dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriale del settore edile. È un'occasione di formazione, aggiornamento e diffusione delle buone pratiche, con particolare attenzione all'utilizzo dei ponteggi me-

tallici e alla corretta gestione del rischio di caduta dall'alto nei lavori in quota. L'appuntamento è per il 1° dicembre, alle 14,30, nella sede del Centro Servizi Edili in via Nobel 13/A a Parma. Partecipazione gratuita, iscrizioni via e-mail a segreteria@cseparma.it dal 20 al 27 novembre. Per info: 0521/607031.

**Ascom** Indagine su lavoro e vita quotidiana dei ragazzi

# Parma, giovani soddisfatti Fanno impresa nel terziario

» Parma in controtendenza, attrattiva per i giovani pronti ad affrontare le sfide del futuro: è la fotografia scattata durante l'incontro «Il futuro delle imprese parla giovane», organizzato da Ascom Parma per festeggiare i suoi 80 anni, nell'aula magna dell'Università. L'evento ha offerto un momento di confronto e formazione, in quell'ottica di «tappa di un viaggio collettivo, dove passato e presente camminano insieme», ha esordito Vittorio Dall'Aglio, presidente Ascom Confcommercio Parma, e dove Ascom è un «ponte tra chi ha costruito e chi costruirà, tra chi ha creduto e chi continuerà a credere nel valore del nostro territorio».

Un supporto che Ascom vuole offrire alle nuove imprese, perché il ricambio generazionale è inevitabile come il ruolo delle banche, e a questo proposito ha ringraziato la Bcc di Rivarolo Mantovano per il sostegno.

Protagonisti del convegno, moderato dalla giornalista di 12TvParma Francesca Strozzi, sono stati i giovani imprenditori, rappresentati da Valentina Orlando, presidente del Gruppo giovani imprenditori di Ascom Parma, il cui fine è creare un network per il terziario, offrendo momenti di studio e confronto, coinvolgendo gli studenti.

Il messaggio di Orlando e del suo team è stato sintetizzato attraverso una video-intervista ad imprenditori locali: solo la volontà di superare gli ostacoli permette di raggiungere gli obiettivi. Immagini e parole suggestive ma monocordi, da Stefano Guizzetti (Ciaccio) a Marco Bussolati (Radio Duchessa): coraggio, idea, passione, resilienza.

L'indagine «Parma nell'orizzonte dei giovani che la vivono», realizzata da Format Research e illustrata dal suo presidente Pierluigi Ascani e da Cristina Mazza, direttore



62

**Aziende premiate**  
L'Ascom ha premiato 62 aziende che da 40 anni usufruiscono dei servizi di Seacom.

di Ascom, descrive la realtà delle imprese giovanili in aumento a Parma: sulle 2.700 censite, oltre il 60% sono ditte individuali del terziario.

Il 92% dei giovani è inoltre soddisfatto di vivere a Parma. Soddisfazione motivata da offerta didattica, servizi sanitari, trasporti e qualità della vita. Unico neo il costo della vita. Il tasso occupazionale è alto, ma Ascom punta ad eliminare quel 26,3% di giovani che denunciano contratti precari o a livelli salariali troppo bassi.

L'obiettivo dell'associazione è «instillare la fiducia at-

**Convegno**  
Foto di gruppo per imprenditori ed esperti intervenuti all'evento nell'aula magna dell'Università.

traverso la formazione». Una formazione che a Parma lavora in sinergia con l'università, creando nuovi corsi di studio, come ha spiegato il prorettore alla didattica Simone Baglioni, in base alle esigenze del territorio che scaturiscono anche dal Job day.

Lo stimolo ad andare avanti, rialzarsi e fare sempre meglio è arrivato dal giornalista Francesco Oggiano con il suo monologo sul «Curriculum dei fallimenti», per «ritrovare punti oscuri, rendere interessante la presentazione e mettere tutto in prospettiva». Tra gli ospiti c'era anche Luca Foresti, fondatore di First Principles, e Giorgio Seveso, fondatore della startup Tundr.

A chiudere la serata, perché «l'innovazione passa anche dalla tradizione», la consegna del riconoscimento Ascom alle aziende che usufruiscono dei servizi Seacom da 40 anni: lo hanno ricevuto 62 aziende del Parmense, chiamate da Dall'Aglio e Paolo Corradi, nella sua duplice veste di presidente di Seacom e titolare di una delle imprese premiate.

**Antonella Colombi**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Culatello, marchiature +13% Successo per il preaffettato

» Crescono del 13% le marchiature di culatello di Zibello a ottobre rispetto allo stesso periodo del 2024, sfiorando i 70mila culatelli sigillati. Il trend è comunicato dal Consorzio di tutela in occasione di November Porc, che da oggi fa tappa a Zibello.

Il report economico registra che da gennaio a ottobre sono stati sigillati 69.798 culatelli, avvicinandosi così ai 73.550 complessivi del 2024 «all'interno di un trend che porterà a superare la quota totale visto l'attuale +13%». L'organismo di tutela specifica che dei quasi 70mila culatelli, circa 28mila sono stati destinati al preaffettato per 848 chili complessivi; «cifre destinate - aggiunge il consorzio - a crescere ancora di più in vista dell'imminen-

te periodo natalizio, che rappresenta il 40% delle vendite tradizionali annuali (prodotto intero) e dove il Culatello di Zibello rimane tra i regali più ambiti in assoluto».

«Il November Porc - afferma Romeo Guerlerzi, presidente del Consorzio del culatello - è diventato ormai uno degli eventi gastronomici più apprezzati e un importante momento di valorizzazione di una eccellenza assoluta della norcineria italiana come il Culatello di Zibello Dop. Arrivare all'appuntamento con dati produttivi molto positivi ci rende ancora più orgogliosi, a conferma dell'ottimo lavoro svolto e dell'apprezzamento sempre più crescente per il Culatello di Zibello Dop».

## Fai Cisl «Mutti, intesa su qualità del lavoro e della vita»

» È stato siglato alla Mutti a Montecchiavugolo un accordo che prevede interventi importanti sull'organizzazione del lavoro. A darne notizia è la Fai-Cisl di Parma e Piacenza: «Già una prima intesa era stata raggiunta l'anno scorso - spiega il segretario generale Massimo Bonfanti - ma riguardava la sola linea produttiva dei tubetti, mentre quest'anno l'accordo è stato migliorato ed esteso a tutte le linee produttive, siamo molto soddisfatti perché si riconosce priorità alla qualità del lavoro e della vita».

L'accordo prevede un orario a ciclo continuo con turnazione a 6-4 (2 mattine, 2 pomeriggi, 2 notti e 4 giorni di riposo) che si ripete e va a regime in 10 settimane.

Inoltre, dice la Cisl, «è stato inserito un gettone in welfare sia sul sabato che sulla domenica come retribuzione aggiuntiva alle normali maggiorazioni. Da ricordare infine che nel contratto integrativo siglato nel 2023 è previsto l'aumento della quota di versamento dell'azienda in Alifond rispetto a quanto previsto dal contratto nazionale (1,8 anziché 1,5), per favorire ulteriormente l'utilizzo della previdenza complementare».

«Siamo fieri di aver concretizzato diversi obiettivi della nostra organizzazione - commenta Bonfanti - partendo da una partecipazione consultiva della nostra delegazione di maggioranza. Sono importanti la riduzione della media oraria e la turnazione con turni brevi, perché rispondono esattamente alle indicazioni della medicina del lavoro; inoltre l'orario ridotto favorisce l'utilizzo di più personale e nuove assunzioni; infine, l'utilizzo dei gettoni in welfare danno una risposta economica diretta ai lavoratori che compensa il disagio dell'attività svolta nei giorni festivi e prefestivi».

## Iniziativa Upi Tracciabilità dei rifiuti: webinar su «Rentri»



» Sistema Rentri per la tracciabilità dei rifiuti: l'Unione parmense degli industriali promuove un webinar per illustrare le modalità operative il 27 novembre.

Il Rentri è il nuovo sistema di tracciabilità dei rifiuti che prevede la digitalizzazione dei documenti relativi alla movimentazione e al trasporto dei rifiuti e consente alle autorità di vigilanza e controllo di acquisire e monitorare i dati ambientali.

Il sistema sta entrando in vigore gradualmente, in relazione alle tipologie di attività e alla dimensione delle imprese, e attualmente le imprese di maggiori dimensioni lo stanno già utilizzando.

In vista delle prossime scadenze e dell'obbligo all'entrata in vigore, che per un terzo gruppo di imprese decorrerà dal 15 dicembre 2025 al 13 febbraio 2026, l'Unione parmense degli industriali ha organizzato per giovedì 27 novembre, alle ore 15,30, un webinar sul tema «Rentri: modalità operative».

Il webinar, dedicato esclusivamente alle aziende associate all'Upi, si propone come momento informativo per operare correttamente sulla piattaforma ed è stato realizzato in collaborazione con lo studio di consulenza FerrariLearn Sicurezza e Tutela Ambientale.

Dopo l'apertura dei lavori da parte del direttore dell'Upi Cesare Azzali, è prevista la relazione sarà tenuta da Simone Santi di FerrariLearn.

**reco.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Federmanager, l'importanza del Ccnl Cure sanitarie, allarme del fondo Fasi

» I manager parmigiani si sono confrontati, all'Ape Museo, sul rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro dei dirigenti e sulle novità in materia di previdenza pubblica integrativa e copertura spese sanitarie.

Il «Viaggio nel mondo del manager 2025» è stato aperto da Silvio Grimaldeschi, presidente di Federmanager Parma. Mario Cardoni, direttore generale di Federmanager, illustrando il modello retributivo del nuovo Ccnl ha

enfaticizzato l'importanza della dimensione collettiva, già evidente nel claim «Insieme si sta meglio»: un cambiamento culturale risultato di un'azione sinergica tra tutte le sedi Federmanager, a partire dalla definizione di «dirigente specialista», che non solo concorre ma realizza obiettivi. Il messaggio alle imprese è forte e chiaro: avvalersi del manager, rispettare i criteri Esg, offrire pari opportunità, equità retributiva e genitorialità condivisa.

La mission di Fasi (Fondo assistenza sanitaria integrativa dirigenti) e i suoi valori fondanti - solidarietà intergenerazionale, mutualità e non selezione del rischio - sono stati il cuore dell'intervento di Germano Gallina. Il direttore generale di Fasi ha mostrato un indicatore di povertà sanitaria allarmante: il 9,9% rinuncia alle cure. Le aliquote contributive nella previdenza complementare non sono più, finalmente, paritetiche tra azienda e diri-

gente, come ha spiegato Olivia Masini, direttore generale Previdindai, soffermandosi sulla possibilità di creare una posizione previdenziale ai familiari a carico. Rita Comandini, consulente Federmanager, si è poi focalizzata sull'importanza della consulenza nel valutare rischi e opportunità.

Sempre all'Ape Parma Museo, grazie a Fondazione Banca Monte Parma, l'incontro #DonneManager-FannoSquadra ha fatto co-



**Relatori** Da sinistra Olivia Masini, Rita Comandini, Mario Cardoni e Silvio Grimaldeschi.

noscere i progetti di empowerment femminile che per Elisabetta Todeschini, vicepresidente di Federmanager Parma, rappresentano l'impegno di «un'associazione

sempre più aperta, propositiva e capace di anticipare il cambiamento» per una «crescita sostenibile ed equa».

**A.C.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA